

9 *Premessa*

II *Introduzione. Dalle Commissioni Interne alle RSU*

23 *Capitolo I*

*L'Evoluzione giuridica*

## Indice

1.1 La Rappresentanza e la rappresentatività, 23 - 1.2. L'art 39 Cost, 31 - 1.3. Lo Statuto dei Lavoratori, 39 - 1.4. L'art. 19 legge 300/70,46 - 1.5. La legge o il contratto stabiliscono le prerogative sindacali e a chi vanno i diritti?, 54.

57 *Capitolo II*

*L'evoluzione delle strutture aziendali del sindacato*

2.1. Le rappresentanze in azienda e consenso, 57 - 2.2. Il sindacalismo di base, 58 - 2.3. Dalle RSA alle RSU, 59 - 2-4. Le nuove forme di rappresentanza aziendale per effetto dell' accordo del 23 luglio 1993, 60 - 2.5. Le RSU nell'industria (accordo interconfederale 20 dicembre 1993), 69 - 2.6. Le RSU nel pubblico impiego (accordo interconfederale del 1988),71 - 2.7. Le RSU e lo Statuto, 76.

79 *Capitolo III*

*L'art 19 dopo il referendum*

3-1. Il Referendum del 95 sull' art 19 dello Statuto dei lavoratori, 79 - 3-2. L'innovazione referendaria, 85 3.3. L'orientamento giurisprudenziale dopo la parziale abrogazione referendaria dell' art. 19, 86.

91 *Capitolo IV*

*Dalla rottura sindacale al Testo Unico del 2014*

4-1. L'art 19 e il "caso FIAT", 91 4.2. Gli accordi separati e la rappresentanza senza la firma del contratto, 94 - 4.3. Dopo la rottura sindacale e dopo gli accordi separati: quale funzione svolge l'art 19?, 95

4.4. La sentenza della Corte Costituzionale. Incostituzionalità dell'articolo 19 lett b) dello "Statuto dei lavoratori", 102 - 4.5. Il Testo Unico sulla Rappresentanza del 10 gennaio 2014, 110.

*129 Conclusioni. Il nuovo art. 19 è esclusivo o inclusivo?*

*133 Bibliografia*

*137 Indice dei nomi*